

Les soft skills à cultiver en 2020

Pourquoi s'intéresser aux soft skills ?

85% des emplois de 2030 n'existent pas encore¹.

91% des cadres estiment que les soft skills contribuent à la compétitivité des entreprises.

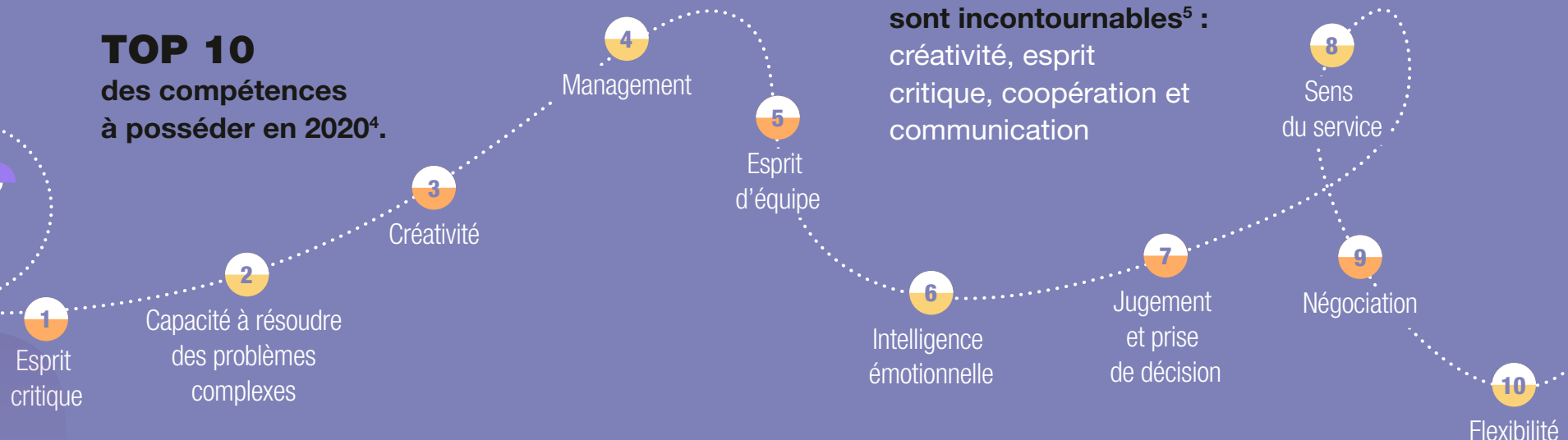
62% des dirigeants et cadres managers sont prêts à recruter un candidat sur ses compétences comportementales.²

Parmi les futures attentes des recruteurs à horizon 2022 : **8 compétences sur 10** sont des soft skills³.



Les soft skills les plus valorisées

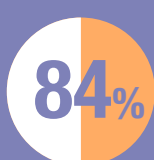
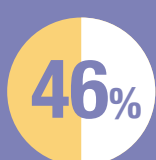
TOP 10 des compétences à posséder en 2020⁴.



4 compétences sont incontournables⁵ : créativité, esprit critique, coopération et communication

Importance des soft skills pour l'intégration des collaborateurs

des intégrations échouent dans les 18 premiers mois, dont **89 %** pour des raisons liées à l'attitude.



des cadres affirment être plus enclins à rejoindre une entreprise valorisant les soft skills.



¹ Selon l'Institut pour le futur - ² Selon Cadremploi et Michael Page - étude 2019 - ³ Selon le Forum Économique Mondial - étude « Future of Jobs »

⁴ Selon le Forum Économique Mondial - rapport « New Vision for Education - Unlocking the Potential of Technology » - ⁵ Selon Jérémy Lamri - « Les compétences du 21^e Siècle »