

A photograph of three professionals in a meeting. In the foreground, a man with glasses and a woman are looking at a screen. In the background, another man is visible. The image is partially covered by a large red curved shape on the right side.

Vous +
toutes les opportunités
de demain

CentraleSupélec Exed // 2021

L'excellence
en action



CentraleSupélec
EXED

Executive Education

Formations sur mesure

Formations certifiantes

Formations diplômantes



Vous + toutes les opportunités de demain

CentraleSupélec Exed accompagne et forme chaque talent de l'entreprise, pour façonner demain. Le monde évolue à grande vitesse, à coups d'innovation et de ruptures technologiques. Les entreprises et leurs talents doivent s'adapter pour se transformer et renforcer leur compétitivité.

Notre conviction est que ceux qui réussiront seront des **leaders collaboratifs** d'un nouveau type. Ils conjugueront naturellement **hard et soft skills** pour s'adapter à leur environnement et imaginer des **solutions innovantes** pour en tirer parti **de façon concrète**.

Des formations d'excellence pour que chaque talent d'aujourd'hui devienne innovateur acteur, pragmatique et responsable.

II

CentraleSupélec Exed, c'est une pointe de théorie et beaucoup de pratique pour vous épauler dans les profondes mutations sociales, environnementales, technologiques et industrielles en cours et relever les grands défis de notre époque.

Véritables partenaires dans l'évolution de votre carrière ou de votre entreprise, nous mettons notre excellence en action grâce à nos différents types de formations : diplômantes, certifiantes, courtes, mais aussi intra sur mesure et validation des acquis de l'expérience (VAE).

Cette année, nous avons développé de nouveaux programmes pour être au plus près des préoccupations des entreprises et des besoins de demain. Nous concevons nos parcours pour que chaque talent d'aujourd'hui devienne innovateur acteur, collaboratif et responsable.

Nous améliorons sans cesse nos méthodes pédagogiques et faisons de votre satisfaction et votre évolution notre priorité : blended learning, escape game, serious game, learning expedition ou encore formations en ligne, etc.

Se former avec CentraleSupélec Exed, c'est également s'appuyer sur l'ADN et l'expertise d'une véritable institution et rejoindre un réseau de plus de 45 000 alumni en activité dans le monde. II

Céline PRÉCIS

Directrice
Executive Education



Et si grâce à nous vous rencontriez votre **Vous + ?**

Formation-action

En plus des apports théoriques, nos formations intègrent de nombreuses études de cas et des exercices pratiques, qui s'appuient sur des problématiques réelles d'entreprises.

Le juste équilibre entre hard et soft skills

Notre approche pédagogique s'appuie sur le triptyque connaissance – compétence – expérience, afin d'optimiser la polyvalence en entreprise et de parler les différentes langues des corps de métier.

Parcours personnalisés

Nous adaptons nos formations aux spécificités et aux complexités de chaque entreprise et aux attentes de chaque apprenant.

Ouverture et professionnalisme

Nous recrutons les meilleurs formateurs et nous nous appuyons sur les meilleures démarches et pratiques pédagogiques afin de délivrer des formations de haut niveau, avec une réelle expertise terrain.

Vous +



17
FORMATIONS
DIPLOMANTES



9
TITRES RNCP
NIVEAU 7



6
CAMPUS EN FRANCE
ET DANS LE MONDE



+ de 40
FORMATIONS EN INTRA-
ENTREPRISE DÉPLOYÉES
EN 2020



60
ANS D'EXPÉRIENCE



13
FORMATIONS CLASSÉES
DANS LE TOP 5 DES MEILLEURS
MASTÈRE SPÉCIALISÉ®

Vous + toutes les compétences pour concevoir demain



Les processus de l'Ingénierie système sont au cœur des enjeux clés des entreprises :

- Les processus techniques, pour la conception des systèmes, intégrant leur cycle de vie
- Les processus de management de projet car l'ingénieur doit écouter les parties prenantes de plus en plus nombreuses, en intégrant notamment la dimension sociétale comme celle de l'empreinte écologique
- Les processus d'entreprise et ceux de contractualisation qui servent à investir pour durer et à créer une valeur ajoutée pertinente et concurrentielle. 

Jean LEBRETON

Responsable du domaine Ingénierie Systèmes à CentraleSupélec Exed et Responsable scientifique et pédagogique du Mastère Spécialisé® Management de Projets Ingénierie Système



Les défis de la supply chain vont structurer notre monde de demain. Concevoir, planifier et opérer les flux de marchandises en garantissant toujours plus de services aux clients finaux tout en contribuant à la performance financière de l'entreprise, tels sont les enjeux de la supply chain. Mais ces enjeux deviennent défis lorsqu'ils interviennent dans un contexte de multiplication des crises (sanitaire, économique, géopolitique, climatique) et qu'ils doivent accompagner des transformations profondes de la société (digitale, démographique, environnementale). 

Bruno CROIZAT

Responsable pédagogique domaine Supply Chain à CentraleSupélec Exed



L'intelligence artificielle, un grand secours pour l'humanité.

Au-delà de l'automatisation, de la standardisation et de l'amélioration des pratiques, l'intelligence artificielle supporte l'ensemble des activités humaines: l'industrie avec les usines 4.0, les transports avec les véhicules autonomes, la finance, l'assurance et l'anticipation des risques, le marketing et ses campagnes ultra-ciblées, les ressources humaines et la gestion anticipée des talents, l'environnement et le climat et, bien sûr, la santé. 

Nikos PARAGIOS

Professeur de classe exceptionnelle à CentraleSupélec, Responsable des formations MSc Data Sciences et Intelligence artificielle de CentraleSupélec & CentraleSupélec Exed



PROJETS, LEADERSHIP ET MANAGEMENT DE LA TRANSFORMATION

- Innovation et intrapreneuriat
- Management de projets et leadership
- Agilité
- Transformation digitale
- Risk management
- Négociation
- Ingénierie durable

SYSTÈMES D'INFORMATION ET TECHNOLOGIES DU DIGITAL

- Architecture des systèmes d'information
- Technologies du digital
- Cloud computing
- Big data
- Intelligence artificielle
- Cybersécurité
- Objets connectés



Au-delà des concepts et des outils, l'enjeu de l'excellence opérationnelle est de faciliter la transformation.

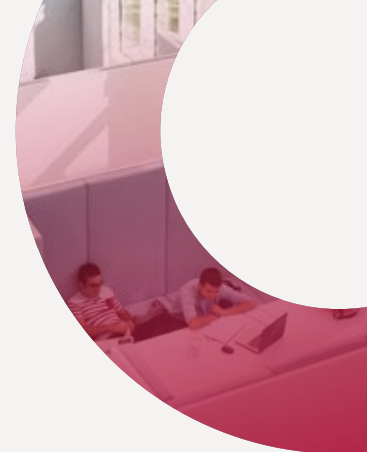
Les temps changent mais les problèmes d'aujourd'hui ont beaucoup de similitudes avec ceux d'hier. Plus que jamais, l'excellence opérationnelle est d'actualité. Notre approche en est très pragmatique.

En particulier, nous privilégions des formations synchronisées avec le déploiement des projets sur le terrain. Ainsi, dans les domaines

de l'industrie, du luxe, de l'assurance, etc, nous avons adopté un modèle de formation-action qui apporte à la fois de meilleurs résultats tangibles des projets, une meilleure appropriation des techniques et une grande satisfaction de tous les acteurs du programme.

Olivier GAULT

Responsable domaine Excellence Opérationnelle à CentraleSupélec Exed



**ACHATS
SUPPLY
CHAIN**

- Achats
- Supply chain management

**TECHNOLOGIES
ET SYSTÈMES**

- Ingénierie systèmes
- Product life management (PLM)
- Électronique et instrumentation
- Électronique de puissance
- Énergie électrique et thermique
- Automatique/signaux
- Télécommunications
- Mécanique



**LEAN MANAGEMENT
ET LEAN SIX SIGMA,
EXCELLENCE
OPÉRATIONNELLE**

- Lean management
- Lean Six Sigma
- Industrie 4.0



Les nouvelles technologies constituent les compétences clés pour toute transformation digitale. Depuis 2000, les systèmes informatiques ont connu une formidable évolution technologique sous l'impulsion des géants du Web, leaders du Cloud, de l'intelligence artificielle, des objets connectés, etc. Ils ont repensé la manière de gérer les projets et de bâtir les architectures informatiques. Ces nouvelles pratiques constituent des compétences essentielles pour toute entreprise qui veut réussir sa transformation digitale.

Guillaume PLOUIN

Responsable domaine Systèmes d'Information et Technologies du Digital CentraleSupélec Exed, auteur, conférencier, expert des usages numériques



Conduire la transformation n'est pas qu'une affaire de technologie.

Dans le monde en transformation, les entreprises ont besoin de ressources humaines capables de porter un développement responsable. Conduire cette évolution exige une expertise technologique ancrée dans une conscience sociétale ainsi que des capacités d'intelligence collective, de courage managérial et d'engagement partagé. Le monde VUCA et la crise questionnent et accélèrent les mutations. Sensibiliser les experts qui mèneront ces transformations aux dimensions humaines, sociales, sociétales et renforcer leurs compétences comportementales leur permettra de jouer ce rôle majeur au cœur des enjeux actuels.

Caroline VÈNE

Responsable domaine Leadership, Projet et Management de la Transformation et directrice du cabinet iWips



Les entreprises qui ont une performance durable sont celles qui gagneront dans le monde de demain.

Dans le monde tel qu'il va, une entreprise ne sera pas légitime si elle nuit à la durabilité de la planète et si elle n'y contribue pas positivement au-delà de sa mission de production de biens et services. Ce nouveau paradigme change radicalement la vision stratégique, le process de production, de commercialisation, la relation aux parties prenantes et surtout la vision de la valeur, qui doit devenir plus globale et plus seulement financière.

C'est la vision de la « durabilité » selon CentraleSupélec Exed et son partenaire Eco-Learn.

Patrick D'HUMIÈRES

Responsable pédagogique domaine Durabilité de CentraleSupélec Exed

Vous + un format adapté à votre objectif



Parce que chacun a des ambitions professionnelles et un temps à consacrer à la formation qui lui sont propres, CentraleSupélec Exed adapte ses formats pour vous permettre d'atteindre vos objectifs.

Acquérir une spécialisation de haut niveau au-delà du master

Avec nos formations diplômantes
Mastère Spécialisé® (niveau bac + 6)

Valoriser l'expérience professionnelle et évoluer dans son métier

Avec nos formations certifiantes
Executive Certificates

Développer une expertise spécifique

Avec nos formations courtes

II

Dans le cadre de nos projets, nous recrutons des alternants pour explorer de nouvelles pistes, expérimenter de nouveaux concepts, processus ou méthodes. L'étudiant que j'ai encadré

est rentré très vite dans nos problématiques et a eu un regard neuf, critique et constructif sur certaines de nos pratiques ou outils de modélisation système, par exemple. Il n'a pas eu de difficulté à prendre du recul sur les sujets et son esprit de synthèse a été particulièrement apprécié. Contrairement à d'autres alternants rencontrés tout au long de ma carrière, ceux de CentraleSupélec Exed ont une vision plus proche des problématiques d'entreprise. Par conséquent, ils s'adaptent rapidement et comprennent parfaitement les besoins. II

Loïc COMONT

Product Owner Système de Guerre Électronique chez Thales,
Tuteur du Mastère Spécialisé® Management de Projets et
Ingénierie Systèmes

II

Les programmes Green Belt et Black Belt sont extrêmement bien construits avec des intervenants et des outils pédagogiques variés (jeux, mises

en situation etc.) qui permettent de bien comprendre les concepts que l'on manipule et leur application concrète dans différents environnements professionnels (manufacturing, services...). Le rythme est intense mais le soutien apporté par l'équipe pédagogique de CentraleSupélec Exed est fantastique et fait gagner rapidement en assurance et en légitimité. La durée de la formation permet de ne pas seulement « survoler » les concepts. La réputation d'excellence de CentraleSupélec Exed, gage de sérieux, n'est pas usurpée. La certification Lean Six Sigma Black Belt de CentraleSupélec Exed est considérée par un certain nombre d'entreprises comme la plus sérieuse existant à ce jour en France. II

Florence DENISSE

Senior Manager Stratégie et Opérations & Experte en conduite
du changement, promo 2019 et 2020 des Executive Certificates
Lean Six Sigma Green Belt et Black Belt

Développer les talents et le capital compétences de votre entreprise avec nos formations sur mesure

Les formations sur mesure sont conçues pour répondre au contexte de l'entreprise, au développement de sa stratégie et au public auquel elles sont destinées. Notre démarche sur mesure est associée à une ingénierie de formation unique : accompagnement personnalisé, pédagogie moderne et innovante, format blended learning, solutions numériques au service de l'apprenant (communauté de pratique, plateforme d'apprentissage, classe inversée, etc.).

II

CentraleSupélec Exed a coconstruit avec Safran University un programme sur mesure, adapté aux différents domaines d'activité de Safran, très complet et de très haut niveau pour les ingénieurs confirmés du Groupe partout dans le monde.

Il s'agit d'un parcours certifiant de plusieurs sessions en présentiel composé d'un tronc commun et de plusieurs modules sur l'intelligence artificielle que les participants peuvent sélectionner en fonction de leur spécialité. Les collaborateurs de Safran éligibles pour suivre cette formation doivent obligatoirement avoir un projet impliquant l'IA sélectionné par l'entreprise, projet qu'ils mûrissent avec l'aide d'un coach IA de CentraleSupélec Exed qui les accompagne tout au long de leur parcours. À la fin de ce dernier, chaque collaborateur doit présenter son projet abouti devant un jury mixte Safran/CentraleSupélec Exed.

Actée par un contrat pluriannuel, cette collaboration fructueuse renforce les liens entre Safran, CentraleSupélec Exed et CentraleSupélec. II

Jean-Luc MIGOT

Head of R&D Training Development Programs,
Safran University

II

Le «savoir» est une arme, le «savoir-être» un comportement, le «savoir-faire» est une compétence, le «faire savoir» est la mise en valeur d'une dynamique. J'ai débuté par un BEP d'électronique, pour terminer par un Mastère Spécialisé® en architecture des systèmes d'information, à CentraleSupélec. Ce ne fut pas une fin mais un commencement. J'étais, je suis devenu et je deviendrai encore une autre personne. II

Henri ROTTIER

Responsable filière Achat Informatique du GHT 06 au CHU de Nice, promo 2014 du Mastère Spécialisé® Architecture des Systèmes d'Information



II Nous recherchons un partenaire reconnu pour former nos experts de façon innovante au leadership, à l'innovation et à l'entrepreneuriat

Nous avons lancé en 2020 un parcours de formation sur mesure pour encourager, structurer et développer le rôle de nos experts. Nous estimons que l'expertise technique est un pilier de la performance de l'entreprise, au même titre que la maîtrise de la gestion des projets et des pratiques managériales, et CentraleSupélec Exed s'est démarquée par son approche innovante de la pédagogie.

Nous avons élaboré un programme au plus près de nos préoccupations, centré sur les compétences transverses, et notamment sur les soft skills. L'objectif est de faire prendre conscience à nos experts de leur rôle au sein de leur communauté, mais aussi auprès de leurs collègues, et à l'extérieur du groupe Egis. Cette formation a un effet multiplicateur dans leur apport pour le développement de l'entreprise.

Nos ingénieurs ont apprécié l'apport académique et à la fois très opérationnel (cas d'usage, serious games,...) de ce parcours de grande qualité.

Le succès a été rendu possible grâce à la collaboration réussie entre CentraleSupélec Exed et Egis Campus, qui ont su imaginer un dispositif innovant et valorisant. II



Marie-Hélène HOLDNER

Chef de projet Egis Campus

Vous + la pédagogie selon CentraleSupélec Exed

CentraleSupélec Exed fait de l'innovation pédagogique sa priorité et développe de nouveaux formats digitaux et hybrides qui favorisent l'engagement des élèves et améliorent l'expérience d'apprentissage. Pour nous, la pédagogie est un levier essentiel de votre réussite. En concevant et sélectionnant les méthodes pédagogiques les plus efficaces, nous vous hissons à la rencontre de votre **Vous +**.

La classe virtuelle, une qualité pédagogique qui fait honneur à la réputation de CentraleSupélec Exed

II

D'abord circonspect à l'idée de suivre des cours en ligne, quel étonnement de constater l'efficacité de cette méthode, tant sur la qualité de ces cours très interactifs que sur la cohésion de groupe qui s'est mise en place. La preuve de cet état d'esprit partagé par tous les « formés » : nous sommes toujours en contact et avons nommé notre promo « Mary Parker Follet ».

Quelques mois après ma certification, l'application au quotidien des outils de management acquis et des techniques relationnelles enrichissantes a transformé ma manière de travailler... et mes résultats. Mes projets ont été boostés et toutes mes équipes ont gagné en motivation, grâce aux nouveaux modes de management que je leur ai apportés. Et tout cela grâce à une formation au budget raisonnable, pris en charge par mon employeur. II



Régis LAGAUTRIÈRE

Directeur Général d'un établissement public de distribution de l'énergie, promo 2020 Executive Certificate Management de projets complexes On-line

L'escape game, révélateur et développeur de soft skills

II

Les escape games sont de fabuleux créateurs de liens et identificateurs de compétences comportementales. Au travers du jeu, se révèlent le leadership, l'écoute, l'esprit d'équipe, la prise d'initiatives, et des attitudes et des comportements recherchés dans le monde professionnel. L'atelier permet d'aborder des sujets tels que la capacité à remettre en question ses connaissances, son aptitude à capitaliser sur son expérience ou même sa faculté à reconnaître ses limites et à demander de l'aide. La méthode utilisée est à l'opposé d'une approche « top-down » traditionnelle. II



Caroline VÈNE

Responsable pédagogique domaine Leadership, Projets et Management de la Transformation



Le CréaLab l'agilité pédagogique

II

La force de la pédagogie à CentraleSupélec Exed est de s'appuyer sur notre vécu et de capitaliser sur notre expérience pour ancrer profondément en nous des concepts et des apprentissages. J'ai, par exemple, pu expérimenter différents styles de management sur le dojo du campus de CentraleSupélec. Grâce à un enseignement original et fortement inspiré de l'aïkido, nous avons appréhendé la relation manager/managé autrement. J'ai également pu réfléchir au rôle et à la posture du manager quand ses équipes sont sous pression grâce à l'intervention d'un ancien parachutiste de la Légion étrangère qui faisait des parallèles entre monde de l'entreprise et monde militaire. Ces expériences pédagogiques permettent de saisir rapidement les concepts et de disposer d'outils puissants et facilement mobilisables. J'intègre ces pratiques dans mon quotidien en innovation et transformation. II



Aurore SITBON

Responsable Innovation IT dans le secteur assurance, promo 2020 du Mastère Spécialisé® Innovation et Transformation

II Il est temps d'apprendre autrement !

CentraleSupélec Exed, via notamment le CréaLab, espace mis en place et opéré par Makin'Ov, conçoit et déploie de nouveaux dispositifs de formation ayant pour but de favoriser et d'optimiser l'ancrage des enseignements auprès des apprenants. L'approche s'articule autour de trois principes d'agilité pédagogique.

Nous apprenons d'autant mieux que nous sommes immergés.

Immergés dans une expérience. Dans une histoire. À ce titre, les apprenants vivent leur formation, partagent leurs expériences, et utilisent des dispositifs techniques immersifs qui activent l'ensemble de leurs sens et leur intelligence (salle immersive de projection à 270°, captations vidéo, mises en situation).

Nous apprenons d'autant mieux que nous expérimentons.

Les savoir, savoir-faire et plus encore les savoir-être se pratiquent. Ils se vivent. Les apprenants conduisent des projets à enjeux. Et dans le cadre d'un *Innovation Days* de deux jours sur des challenges portés par des entreprises, ils réalisent leurs idées en les prototypant grâce à des outils accessibles et simples d'usage. Ils peuvent ainsi tester et s'améliorer sans cesse en éprouvant la réalité.

Nous apprenons d'autant mieux que nous sommes engagés par le sens.

Sans une direction, sans une conscience de ce à quoi serviront les enseignements acquis, sans une connaissance de soi et de ses projets, il est difficile de s'investir pleinement. Apprendre nécessite de se questionner sur le sens de sa présence et de son engagement. L'humain y est au cœur. Les apprenants collaborent et se transforment.

Ces principes d'agilité pédagogique sont au centre des formations proposées par CentraleSupélec Exed. Les apprenants sont acteurs de leur formation. Ils en sortent métamorphosés et mieux armés pour aider les organisations à innover et se transformer. II



Nicolas PASQUET

Directeur Scientifique du Mastère Spécialisé® Innovation et Transformation de CentraleSupélec et Directeur du CréaLab opéré par Makin'Ov

La satisfaction de nos clients au cœur de notre démarche qualité

Pour évaluer à tous les niveaux la satisfaction de ses clients, CentraleSupélec Exed déploie une méthodologie qui repose sur l'implication directe de toutes les parties prenantes, l'intégration de savoirs, l'analyse comparative des benchmarks internes et externes, et une étude sur l'efficacité terrain des formations.

L'efficacité des formations est évaluée sur trois niveaux :

- évaluation des attentes en amont ;
- satisfaction « à chaud » de l'acquisition des connaissances et des conditions de formation ;
- impact et satisfaction à froid sur le lieu de travail (trois mois après la formation).

Ce dispositif d'évaluation nous permet d'aller toujours dans la bonne direction afin de mieux satisfaire nos clients et alimenter notre suivi qualité.

83%

de nos participants
évaluent nos formations
comme étant
excellentes.*

89%

de nos participants
recommanderaient nos
formations à des personnes
ayant le même profil
qu'eux.*

89%

de nos participants jugent
que leur formation a
totalement répondu
à leurs attentes
personnelles.*

NOS NOTATIONS



3,5/5

Impact pour l'entreprise



3,75

Note globale



4/5

Perception par les formés

* Source : questionnaires envoyés sur environ 400 sessions et à 5 000 participants à des sessions s'étant déroulées au premier semestre 2019.

Validation des acquis de l'expérience à CentraleSupélec Exed

La validation des acquis de l'expérience (VAE) est une démarche individuelle volontaire du candidat qui souhaite valoriser les compétences acquises grâce à son expérience. Il ne s'agit pas d'un examen ou d'une formation.

Son principe repose sur l'hypothèse que le candidat a les compétences et les connaissances théoriques et pratiques requises pour obtenir sans formation le diplôme ou le titre qu'il vise.

C'est un travail de construction méthodique d'un argumentaire écrit, et étayé par des preuves.

CentraleSupélec Exed accompagne les professionnels dans la validation des acquis de l'expérience au travers de ses titres RNCP de niveau 7.

Pour une carrière, c'est un vrai + !

Côté diplômes, je n'avais que le bac. Avec mon expérience, je voulais une légitimité officielle dans mon environnement professionnel pour sécuriser mon parcours, assurer une certaine sécurité de mon emploi et mon employabilité sur le marché du travail sur le long terme.

J'ai été accompagné de façon très efficace par le service pédagogique de CentraleSupélec Exed et Pierre-Frédéric Rouberties, Responsable des formations Système d'Information et Technologies du digital. Au-delà de la validation de mes acquis grâce à mon expérience, la VAE m'a apporté de nouvelles compétences car il s'agit d'un véritable travail d'observation, d'analyse et de remise en question. Je travaille de façon plus efficace et je communique davantage avec mes collaborateurs.

Frédéric BAUDIMENT

Responsable de pôle infrastructures et télécoms
chez SART, filiale de VEOLIA



L'excellence en action

CentraleSupélec Exed // 2021

Executive Education

Formations sur mesure
Formations certifiantes
Formations diplômantes

Centre de formation de Paris

30 rue des Favorites
75015 Paris

Campus de Gif-sur-Yvette

Plateau de Moulon
3 rue Joliot-Curie
91192 Gif-sur-Yvette Cedex

Campus de Metz

Metz Technopôle
2 rue Édouard Belin
57070 Metz

Campus de Rennes

Avenue de la Boulaie
CS 47601
35576 Cesson-Sévigné Cedex

www.exed.centralesupelec.fr

01 75 31 75 00



CentraleSupélec Exed



@centralesupexec

Crédits photos : Gilles Leimdorfer / Interlinks Image



CentraleSupélec